

Projekt

z dnia 10 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W REDZIE**

z dnia 18 grudnia 2025 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę
Miasto Reda.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.) Rada Miejska w Redzie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XIV/146/2019 Rady Miejskiej w Redzie z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda (Dz. Urz. Woj. Pomor. z dnia 2 stycznia 2020 r. poz. 39 z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Redy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Redzie

Łukasz Kamiński

Załącznik do uchwały nr
Rady Miejskiej w Redzie
z dnia 18 grudnia 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda.

ROZDZIAŁ 1 Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

a) dodatku za wysługę lat,

b) dodatku motywacyjnego,

c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,

d) dodatku za warunki pracy,

z zastrzeżeniem art. 33 – 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

2) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) ustawie Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 poz. 986 z późn. zm.),

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),

3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno – przedszkolny, prowadzone przez Gminę Miasto Reda,

4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3,

5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,

6) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole, o której mowa w pkt 3,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa

w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust 6 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3

1.Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2.Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o rozporządzenie wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3.Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Redy.

4.Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 3 Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę co najmniej dwa osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:

1)uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a)uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b)umiejętne rozpoznawanie i rozwijanie zainteresowań, predyspozycji i zdolności uczniów,

c)stwarzanie dobrej atmosfery wychowawczej w grupie klasowej oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, dysfunkcjom i uzależnieniom,

d)właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2)osiąganie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a)systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć szkolnych, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji lub zespołów przedmiotowych,
 - c) opiekę nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) działanie ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp.,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta Redy biorąc pod uwagę działania, inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:

- 1) przygotowanie i realizację planu finansowego szkoły oraz prawidłowe i terminowe sporządzanie sprawozdań finansowych i administracyjnych,
- 2) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu placówką, skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,

5) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków unijnych oraz innych funduszy zewnętrznych,

6) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dbałość o powierzone mienie,

7) samodzielne rozwiązywanie spraw konfliktowych, podejmowanie inicjatyw na rzecz środowisk oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem lokalnym,

8) udział i organizację wydarzeń o charakterze ogólnomiejskim,

9) osiąganie przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych, ze szczególnym uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych oraz efektów realizacji programów nauczania (udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.),

10) wspieranie inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,

11) promocję szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krócej niż na 6 i nie dłużej niż na 12 miesięcy w danym roku szkolnym.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel jest powiadamiany na piśmie przez dyrektora, a dyrektor przez Burmistrza Miasta Redy.

5. Na dodatek motywacyjny ustala się pulę środków finansowych w wysokości 3 % sumy wynagrodzeń zasadniczych, z miesiąca września danego roku szkolnego, zgodnie z zatwierdzonym planem organizacyjnym szkoły, wszystkich nauczycieli faktycznie wykonujących pracę w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

6. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego może być ustalona w wysokości od 100,- do 2.000,- złotych.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 4 Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 6.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta Redy uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz dla innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor.

5.Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

1)wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem
przedszkolnym – w wysokości 400,- złotych miesięcznie,

2) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 200,- złotych miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 200,- złotych miesięcznie.

6Ustala się miesięczne dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 w następujących wysokościach:

1)dyrektor szkoły:

-do 14 oddziałów od 1 600,- zł do 4 500,- zł

-od 15 do 29 oddziałów od 2 000,- zł do 5 000,- zł

-od 30 do 39 oddziałów od 2 500,- zł do 5 500,- zł

-od 40 do 49 oddziałów od 3 000,- zł do 6 000,- zł

-powyżej 49 oddziałów od 3 500,- zł do 7 000,- zł

2) wicedyrektor szkoły od 1 000,- zł do 3 000,- zł.

7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 5 Dodatek za warunki pracy

§ 6

1.Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2.Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktyczną przepracowaną godzinę w takich warunkach.

3.Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4.Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektora, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Redy.

5.Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 6 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1.W budżecie Gminy Miasto Reda tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,4 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

1) fundusz nagród w wysokości 20 % przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Redy,

2) fundusz nagród w wysokości 80 % przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Miasta Redy należy składać w Urzędzie Miasta w Redzie w terminach:

a)z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 20 września,

b)z okazji zakończenia zajęć w roku szkolnym – do dnia 31 maja,

c)z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – na miesiąc przed planowaną uroczystością.

3.Nagrody Burmistrza Miasta Redy mogą być przyznawane w wysokości od 3 000,- do 8 000,- złotych.

4.Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Redzie.

UZASADNIENIE

do Uchwały nr/..... /..... Rady Miejskiej w Redzie z dnia r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego określonymi w Karcie Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się z ustalonej przez Ministra Edukacji Narodowej stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowych składników.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.):

- w art. 30 ust 6 nakłada na gminę obowiązek określenia dla nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych jednostkach oświatowych, w drodze regulaminu:

1) wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku motywacyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,

z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

2) wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.

- w art. 30 ust 6a cyt.: „Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”.

Rada Miejska w Redzie wypełniając ustawową delegację, w dniu 28 listopada 2019 r., podjęła uchwałę nr XIV/146/2019 w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda (Dz. Urz. Woj. Pomor. 2020 poz. 39), którą ze względu na występujące potrzeby wielokrotnie zmieniano.

Nowelizacja ustawy – Karty Nauczyciela z dnia z 25 lipca 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) wprowadziła nowe przepisy: ujednolicają zasady rozliczania godzin ponadwymiarowych, obowiązują od 1 września 2025 r. Art. 18 ust. 1 ww. nowelizacji wskazuje, że cyt.: „dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.”

Wobec powyższego, w celu uporządkowania i ujednolicenia trybu i sposobu przyznawania ww. dodatków, dostosowania ich wysokości do aktualnie obowiązującego stanu prawnego, zaistniała konieczność uchylecia dotychczas obowiązującej uchwały i podjęcia nowej.

Treść projektu uchwały uzgodniono z przedstawicielami miejskich struktur związków zawodowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.).

Mając na względzie przedstawiony stan prawny oraz fakt, iż do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w sprawach zastrzeżonych ustawami - art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Projekt uchwały przedkłada Burmistrz Miasta Redy.