



Interpelacja nr 4/2026

Reda dn.3.03.2026

Radnej Kornelii Supińskiej

W sprawie zasadności i kosztów reorganizacji pracy Urzędu Miasta w związku z wejściem w życie Zarządzeniem Burmistrza z dnia 16 stycznia 2026 /Publikacja na Bip w dniu 27 lutego 2026./

Do :Burmistrza Miasta Redy

Za pośrednictwem

Przewodniczącego Rady Miejskiej w Redzie

Podstawa prawna :

Na podstawie art. 24 ustawy o samorządzie gminnym składam interpelację w związku z wydaniem Zarządzenia Nr OR.2.2026 Burmistrza Miasta z dnia 16 stycznia 2026 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta, które wchodzi w życie z dniem 16 marca 2026 r.

Uzasadnienie :

Zarządzenie to wprowadza nowy Regulamin wynagradzania, określa nowe tabele minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1), nowe stawki dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2) oraz wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania i maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 3).

W szczególności:

1. dla stanowiska Naczelnika Wydziału przewidziano kategorię zaszeregowania XV–XVII oraz maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego 5,
2. dla stanowiska Kierownika Referatu przewidziano kategorię zaszeregowania XIII–XVII oraz maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego 5,
3. tabela wynagrodzeń zasadniczych przewiduje wynagrodzenie w kategorii XVII w wysokości do 11 300 zł,
4. tabela dodatku funkcyjnego przewiduje stawkę 5 w wysokości do 4 000 zł.

Powyższe zmiany mogą mieć bezpośredni wpływ na strukturę organizacyjną Urzędu oraz na wysokość wynagrodzeń kadry kierowniczej, a tym samym na wydatki budżetowe gminy.

W związku z powyższym proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy wprowadzenie nowego Regulaminu wynagradzania wiąże się ze zmianą struktury organizacyjnej Urzędu, w tym przekształceniem stanowisk kierowniczych (np. kierowników w naczelników)?
2. Jakie konkretne przesłanki merytoryczne i finansowe uzasadniały przyjęcie nowego Regulaminu wynagradzania w obecnym kształcie?

3. Czy przed wydaniem zarządzenia sporządzono analizę skutków finansowych jego wejścia w życie? Jeśli tak – proszę o jej udostępnienie.
4. Jaki będzie łączny wzrost (lub spadek) kosztów wynagrodzeń w Urzędzie po wejściu w życie Zarządzenia od dnia 16 marca 2026 r., w porównaniu do stanu poprzedniego?
5. Czy reorganizacja spowodowała zwiększenie liczby stanowisk kierowniczych Urzędzie?
6. Czy w wyniku wejścia w życie Zarządzenia dotychczasowy kierownik wydziału lub referatu z mocy samej zmiany regulaminu automatycznie staje się naczelnikiem wydziału, czy też wymagane jest spełnienie dodatkowych wymogów kwalifikacyjnych i formalnych?
7. Czy w przypadku przekształcenia stanowiska następuje:
 - zmiana kategorii zaszeregowania,
 - zmiana wysokości dodatku funkcyjnego,
 - sporządzenie nowego zakresu obowiązków,
 - podwyższenie wynagrodzenia?
8. Jakie są koszty wdrożenia zmian wynikających z Zarządzenia, w szczególności:
 - koszty wykonania nowych pieczętek służbowych i urzędowych,
 - koszty wymiany oznaczeń i tablic informacyjnych,
 - koszty aktualizacji dokumentów, druków i papierów firmowych,
 - koszty zmian w systemach informatycznych,
 - inne koszty organizacyjne i administracyjne.
9. Czy wprowadzone zmiany przyniosą wymierne oszczędności lub usprawnienia organizacyjne, a jeżeli tak – w jakiej wysokości i w jakim okresie?

Z uwagi na możliwy wpływ Zarządzenia na poziom wydatków bieżących gminy oraz zasadę gospodarności w dysponowaniu środkami publicznymi, proszę o udzielenie szczegółowej odpowiedzi wraz z tabelarycznym zestawieniem skutków finansowych.

Z poważaniem

Zonclie Dupinsk