

ZARZĄDZENIE Nr 1/Or/2003
Burmistrza Miasta Redy
z dnia 10 stycznia 2003r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu premiowego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi w Urzędzie Miasta w Redzie.

Na podstawie art. ³³23 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 151 z późniejszymi zmianami) oraz art. 15 ust. 1 i 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26.07.2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 61, poz. 707 z późniejszymi zmianami) zarządza się co następuje:

§ 1

Wprowadza się regulamin funduszu premiowego stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2003r.

BURMISTRZ
Stanisław Wici

Załącznik
do zarządzenia Nr 1/Or/2003
z dnia 10 stycznia 2003r.

REGULAMIN FUNDUSZU PREMIOWEGO

Regulamin określa zasady tworzenia i przyznawania funduszu premiowego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi w Urzędzie Miasta w Redzie.

§ 1

Tworzy się w Urzędzie Miasta w Redzie fundusz premiowy dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego wg faktycznego zatrudnienia na dzień 1 stycznia każdego roku, zgodnie z ustaleniami zawartymi w umowie o pracę.

§ 2

Do premii mają prawo pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych i obsługi na podstawie umowy o pracę.

§ 3

Wysokość premii w miesiącu wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego pracownika i ulega obniżeniu o 10% za niespełnienie choćby jednego z następujących warunków:

- 1/ przestrzegania ustalonego w zakładzie pracy porządku pracy, który określa regulamin pracy,
- 2/ wykonywaniu polecenia Burmistrza Miasta lub osób działających w jego imieniu dot. pracy, jeżeli nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę,
- 3/ nie naruszania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.

§ 4

Decyzję w przedmiocie obniżenia premii podejmuje Burmistrz Miasta.

§ 5

Premia nie przysługuje pracownikowi w przypadku stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym lub spożywanie alkoholu na terenie zakładu pracy.

BURMISTRZ

Stanisław Wici