

ZARZĄDZENIE NR OR.38.2018
BURMISTRZ MIASTA REDY

z dnia 1 października 2018 r.

o zmianie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Redzie.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 936), Burmistrz Miasta Redy zarządza, co następuje:

§ 1. W załączniku do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Redzie wprowadzonym Zarządzeniem Nr OR.21.2018 Burmistrza Miasta Redy z dnia 1 czerwca 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7 uchyla się ust. 5;

2) § 8 otrzymuje brzmienie:

"§ 8 ust. 1 Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.

ust. 2 Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.

ust. 3 Dodatek specjalny nie przysługuje pracownikowi samorządowemu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

ust. 4 Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje kierownik Urzędu z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego.

ust. 5 Środki na wynagrodzenia z przeznaczeniem na dodatki specjalne tworzy się od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

a) 5 % dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych

b) 40% dla pracowników, o których mowa w § 7 ust. 1 Regulaminu."

ust. 6 Dodatkowo środki, o których mowa w ust. 5 mogą być zwiększone o środki pochodzące ze źródeł zewnętrznych.

ust. 7 Dodatek specjalny może być wypłacany w ramach posiadanych środków, wskazanych w ust. 5 powyżej, w wysokości:

1) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych - w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 8 ust. 6 pkt 3 i 4 Regulaminu;

2) dla pracowników, o których mowa w § 7 ust. 1 Regulaminu - w wysokości do 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, z zastrzeżeniem § 8 ust. 6 pkt 3 i 4 Regulaminu;

3) dla pracowników realizujących zadania w ramach projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych – w wysokości do 80 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;

4) dla pracowników, którym powierzono zadania przy realizacji inwestycji o charakterze złożonym, lub strategicznym dla Gminy Miasta Reda – w wysokości do 80 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

5) dla pracowników zatrudnianych na podstawie powołania – w wysokości do 60 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, z zastrzeżeniem § 8 ust. 6 pkt 3 i 4 Regulaminu;

ust. 8 Suma wypłacanych dodatków specjalnych, o których mowa w ust. 6 nie może przekroczyć 80 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;

ust. 9 Dodatek ma charakter uznaniowy, a pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jego przyznanie."

3) **§ 12 otrzymuje brzmienie:**

" § 12 Premia nie przysługuje pracownikowi samorządowemu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny."

§ 2. Pozostałe zapisy Regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

§ 3. 1. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Urzędu Miasta w Redzie do zapoznania się z treścią niniejszego Zarządzenia oraz do ścisłego przestrzegania jego postanowień.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z tym, że zapis § 1 pkt 2 lit. c z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2018 r.

Burmistrz Miasta Redy

Krzysztof Krzemiński